

*Приложение 2
к приказу руководителя главного
управления по физической культуре,
спорту и туризму администрации
города Красноярск
от «15» марта 2019 № 32*

**ОТЧЕТ
МАУ «СШ ПО ВИДАМ ЕДИНОБОРСТВ»
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2019 ГОД
ЗА 2 КВАРТАЛ**

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2019 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
Подготовить и передать в Красспорт для размещения на официальном сайте администрации города Красноярск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МАУ «СШ по видам единоборств», а также его супруги и несовершеннолетних детей	1.2. Размещение на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, и руководителей координируемых муниципальных учреждений, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте администрации города Красноярск	05.03.19 директором подготовлены Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его, а также его супруги и несовершеннолетних детей и переданы в отдел правовой и документационной работы, согласно графику, утвержденному Приказом Красспорта № 4-пу от 28.01.19 «О предоставлении обязательных сведений»	
Информацию о рассчитываемой за календарный год	1.3. Размещение на официальном сайте администрации го-	21.03.2019 сведения о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заме-	

среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера МАУ «СШ по видам единоборств»	рода в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров координируемых муниципальных учреждений	ститителей директора и главного бухгалтера МАУ «СШ по видам единоборств» переданы в отдел правовой и документационной работы согласно графику, утвержденному Приказом Красспорта № 4-пу от 28.01.19 «О предоставлении обязательных сведений»	
Передать для размещения на информационном сайте главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
План мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год	2.1. Размещение на информационном сайте главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: Планов по противодействию коррупции координируемых муниципальных учреждений на 2019 год	27.02.2019 г. сканированная копия приказа и плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год направлена начальнику отдела правовой и документационной работы Красспорта на электронную почту urist@krassport.admkrsk.ru	
Информацию о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств»	2.3. Размещение на информационном сайте главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: Информации о выполнении планов мероприятий по противодействию коррупции координируемых муниципальных учреждений	Сканированные копии отчетов МАУ «СШ по видам единоборств» о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 1, 2 кварталы 2019 года направлены начальнику отдела правовой и документационной работы Красспорта, на электронную почту urist@krassport.admkrsk.ru соответственно 28.03.2019г., 27.06.2019.	
Разместить на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»:			
План мероприятий по про-	3.1.Размещение на официаль-	05.03.2019 г. План мероприятий по противодействию	

<p>тивоедействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год</p>	<p>ных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Планов по противодействию коррупции координируемых муниципальных учреждений на 2019 год</p>	<p>коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год размещен в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru</p>	
<p>Информацию о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств»</p>	<p>3.2. Размещение на официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Информации о выполнении планов мероприятий по противодействию коррупции главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города и координируемых муниципальных учреждений</p>	<p>Сканированные копии отчетов МАУ «СШ по видам единоборств» о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 1-2 квартал 2019 размещены в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru соответственно 27.03.2019, 27.06.2019</p>	
<p>Информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города (в том числе в местах приема граждан)</p>	<p>3.3. Размещение на официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города (в том числе в местах приема граждан)</p>	<p>Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города размещена в подразделе «Обратная связь для сообщений о противодействии коррупции» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru Размещена также на информационном стенде в холле МАУ «СШ по видам единоборств». В кабинетах: приемной директора, заместителей директора, инструкторов-методистов, специалиста по закупкам, главного бухгалтера, инженера, юриста, специалиста по персоналу, завхоза.</p>	
<p>Сведений о вакантных должностях (профессиях)</p>	<p>3.4. Размещение на официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Сведений о вакантных должностях (профессиях)</p>	<p>Сведения о вакансии рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (квотируемое рабочее место для инвалидов) размещены на официальном сайте школы http://dussh-krsk.ru в разделе «Вакансии» 25.03.2019</p>	

Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой на:		
<p>Официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru</p>	<p>4.2. Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой на: официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений</p>	<p>На официальном сайте школы размещены следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, - Национальный план противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, - Программа противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018–2020 годы, утвержденная Указом Губернатора Красноярского края от 08.12.2017 № 307-уг <ul style="list-style-type: none"> - 273-ФЗ «О противодействии коррупции», - Закон Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», - Решение Красноярского городского Совета депутатов от 22.12.2009 № 8-144 «О мерах по противодействию коррупции в городе Красноярске», - Постановление Главы города от 05.02.2009 № 41 «О мерах по противодействию коррупции», - Муниципальная антикоррупционная программа на 2017-2019 годы, утвержденная Решением Красноярского городского Совета депутатов от 20.12.2016 № 16-198, - План противодействия коррупции, утвержденный распоряжением администрации города от 11.02.2019 № 22-орг, - Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда РФ 08.11.2013, - Приказ Главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска № 24 от 22.02.2019 «Об организации мероприятий по противодействию коррупции в главном управлении по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска на 2019 год, - Приказ главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска «Об организационно-документационном обеспечении мероприятий по противодействию коррупции в координируемых муниципальных учреждениях № 32 от 15.03.2019

Информационных стендах МАУ «СШ по видам единоборств»	На информационных стендах размещены: - Памятка «Что нужно знать о коррупции», разработанная Генеральной прокуратурой РФ - Информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города.	
Организация:			
Работы по определению работников МАУ «СШ по видам единоборств», ответственных за работу по противодействию коррупции, и внесению необходимых изменений в их трудовые договоры	5.2. Организация работы по определению работников муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции, и внесению необходимых изменений в их должностные обязанности	Приказом директора № 33 от 26.02.19 ответственной за работу по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» назначена Третьякова Е.Г.. Дополнительным соглашением (29.12.18) к трудовому договору от 20.04.2015г. № 64-15 внесены следующие дополнения в подпункт 2.2.7. пункта 2.2. раздела 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска: - оказывать работникам консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников; принимать меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в учреждении; рассматривать обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупции, поступившие непосредственно в учреждение и направленные для рассмотрения из органов государственной власти и местного самоуправления, правоохранительных и иных правоприменительных органов, общественных и иных организаций; организовывать правовое просвещение и антикоррупционное образование работников; заниматься мониторингом коррупционных проявлений в деятельности учреждения; подготавливать проекты локальных нормативных актов и иных правовых актов учреждения о противодействии коррупции; подготавливать планы противодействия коррупции и отчетные документы о реализации антикоррупционной политики в учреждении; предоставлять в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности учреждения в сфере реализации антикоррупци-	

		<p>онной политики.</p> <p>Приказом директора № 38 от 20.03.2019г. «Об организационно-документационном обеспечении мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции» создана рабочая группа в следующем составе: Третьякова Е.Г., заместитель директора по организационной деятельности, руководитель; члены комиссии: Макаровец Н.В., юрист-консульт; Савичева С.А., специалист по персоналу; Яковлев П.В., специалист по охране труда; Феценец О.С., заместитель директора по финансово-экономическим вопросам.</p> <p>Оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам для членов рабочей группы, внесены дополнения в раздел 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска.</p> <p>Приказом директора № 60 от 13.05.2019г. Бойко Ю.Э., юрист-консульт назначена ответственным исполнителем за выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год вместо Макаровца Н.В. в связи с его увольнением, включена в состав рабочей группы по противодействию коррупции. Подготовлено дополнительное соглашение к трудовому договору: внесены дополнения в раздел 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с функциями в рамках выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции.</p>	
<p>Изучения плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год</p>	<p>5.4. Организация изучения планов противодействия коррупции на 2019 год работниками координируемых муниципальных учреждений</p>	<p>План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019, утвержденный приказом директора № 33 от 26.02.19 размещен на официальном сайте школы. Руководители служб (Костылецкая И.Е., Феценец О.С., Гугина Н.Н., Яковлев П.В., Третьякова Е.Г.), инструкторы-методисты (Дремина А.В., Любарская Д.А., Шевелева Ю.Н., Карпушева О.В.), ответственные тренеры по отделениям (Каташин С.Ю., Рукосуев Д.А., Подхватилин М.А., Плясунков Р.Н., Адамов Р.Г., Пономаренко С.В.) провели работу по изучению Плана на 2019 год с необходимыми разъяснениями его разделов и пунктов</p>	

		<p>работникам. Решением рабочего совещания по изучению Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год определено: Всем работникам МАУ «СШ по видам единоборств» ознакомиться с Планом мероприятий по противодействию коррупции в на 2019, утвержденный приказом директора № 33 от 26.02.19 под роспись в Листе ознакомления (Протокол Совещания от 06.03.19).</p> <p>Вновь поступившие работники ознакомлены с с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2019г:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Пупшинович И.В. (срочный договор) - Бойко Ю.Э. - Фиринская Е.А. - Нечаев Г.Г. - Колмакова Е.Г. (совместитель, срочный договор) - Лохман И.В. (совместитель, срочный договор) - Юшкова Г.В. (срочный договор) - Тарасов А.Е. (совместитель) <p>о чем имеется запись в журнале регистрации</p>	
Внесение изменений в планы противодействия коррупции на 2019 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции и ознакомление с ними работников МАУ «СШ по видам единоборств»	6.2. Внесение изменений в планы противодействия коррупции на 2019 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции и ознакомление с ними работников координируемых муниципальных учреждений	
Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2019 год в МАУ «СШ по видам единоборств»	7.2. Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции на 2019 год в координируемых муниципальных учреждениях	Отчеты за 1-2-й кварталы составлены на основании письменных отчетов ответственных лиц. Результаты отчетов обсуждены соответственно 26.03.19, 24.06.2019г. в рамках рабочих совещаний по подведению итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2019 год в МАУ «СШ по видам единоборств» (Протоколы совещаний от 26.03.2019, 24.06.2019). Отчеты подписаны директором.	
Рассмотрение вопросов	8. 2. Рассмотрение вопросов	На рабочих совещаниях, на заседаниях комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда были	

<p>исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции на 2019 год на совещаниях, собраниях коллективов и т. д. в МАУ «СШ по видам единоборств»</p>	<p>исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции на 2019 год на совещаниях, собраниях коллективов и т. д. в координируемых муниципальных учреждениях</p>	<p>рассмотрены вопросы, связанные с исполнением законодательства по противодействию коррупции, в т.ч. в связи с подготовкой официальной отчетности и официальных справок по запросу Красспорта, иных органов власти. Решения зафиксированы в протоколах поручений директора: 6.02.19; 12.02.19; 06.03.19, 04.06.19, 14.06.19, протоколах решений: 13.03.19; 26.03.2019; 24.06.19.</p> <p>В рамках выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019г. разработаны и переданы на согласование в Красспорт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проект новой редакции регламента предоставления платных услуг, (исх № 82 от 10.06.19, вход. № 293 от 10.06.19) - проект регламента предоставления муниципальных услуг (исх. № 90 от 20.06.2019 г.; вход. № 332 от 20.06.2019) <p>24.06.2019г в рамках заседания комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда были рассмотрены вопросы, связанные с исполнением законодательства по противодействию коррупции, в т.ч. в связи с выполнением требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с пунктом 5 Памятки по выполнению требований статьи «предотвращение и урегулирование конфликта интересов». Рассмотрена Памятка по вопросам привлечения к юридической ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанная прокуратурой города Красноярск.</p> <p><u>к числу мер по профилактике конфликта интересов отнесены следующие:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - при подготовке оценочных листов сотрудников не допускать конфликта интересов (согласование со стороны родственников); - с целью исключения необъективной оценки при распределении стимулирующей части оплаты труда для 	
---	--	--	--

		членов комиссии во время заседания комиссии, при голосовании не учитывать голоса члена комиссии, за которого голосуют.	
Повышение квалификации:			
Работников МАУ «СШ по видам единоборств», ответственных за работу по противодействию коррупции	11.2. Повышение квалификации работников координируемых муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции.	Повышение квалификации заместителя директора по организационной деятельности Третьяковой Е.Г., руководителя рабочей группы по противодействию коррупции, планируется в 2020 году.
Работников МАУ «СШ по видам единоборств», занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	11.4. Повышение квалификации работников координируемых муниципальных учреждений, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Повышение квалификации экономиста Зайцевой Л.Н., председателя закупочной комиссии, запланировано в сентябре-октябре 2019 года в соответствии с Индивидуальным планом профессионального развития работников, осуществляющих деятельность в сфере закупок, утвержденным директором МАУ «СШ по видам единоборств» 19.02.2019.	
Организация и проведение:			
Мероприятий по предупреждению коррупции в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований	13.2. Мероприятий по предупреждению коррупции в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований	Из перечня мер ст 13.3 273 ФЗ: 1) <u>определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений:</u> - Приказом директора № 33 от 26.02.19 ответственной за работу по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» назначена Третьякова Е.Г. с внесением необходимых изменений в ее трудовой договор. - Приказом директора № 38 от 20.03.2019г. «Об организационно-документационном обеспечении мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции» создана рабочая группа в следующем составе: Третьякова Е.Г., заместитель директора по организационной деятельности, руководитель; члены комиссии: Макаровец Н.В., юрисконсульт; Савичева С.А., специалист по персоналу; Яковлев П.В., специалист по охране труда;	Мероприятия выполнены в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска. Приказом директора № 38 от 20.03.2019г. Тре-

		<p>Феценец О.С., заместитель директора по финансово-экономическим вопросам.</p> <p>- Подготовлены дополнительные соглашения к трудовым договорам членов рабочей группы, внесены дополнения в раздел 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска.</p> <p>- Приказом директора № 60 от 13.05.2019г. Бойко Юлия Эдуардовна, юрисконсульт назначена ответственным исполнителем за выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год вместо Макаровца Н.В. в связи с его увольнением, включена в состав рабочей группы по противодействию коррупции. Подготовлено дополнительное соглашение к трудовому договору: внесены дополнения в раздел 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с функциями в рамках выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p><u>2) сотрудничество организации с правоохранительными органами:</u></p> <p>- 05.03.19 была подготовлена информация для ответа на запрос прокуратуры (информация запрошена Овчинниковым Ю.А., Красспорт).</p> <p>- справки о работе правоохранительных органов по противодействию коррупции в 1-2 кварталах подготовлены на основании информации, размещенной на официальном сайте прокуратуры Красноярского края.</p> <p><u>3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации:</u></p> <p>- Разработаны и утверждены приказом директора № 102 от 25.09.18 Антикоррупционная политика; Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Карта коррупцион-</p>	<p>тальяковой Е.Г., руководителю рабочей группы поручено вести номенклатурное дело «Документы по противодействию коррупции», в соответствии с п. 6 Порядка организационно - документационного обеспечения мероприятий по противодействию коррупции в координируемых муниципальных учреждениях, утвержденным приказом Красспорта № 32 от 15.03.2019.</p>
--	--	--	---

		<p>ных рисков. Разработан и утвержден приказом директора № 67 от 19.06.18 «Порядок уведомления к совершению коррупционных правонарушений, а также о фактах совершения коррупционных нарушений работников МАУ «СШ по видам единоборств», подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, включающие «антикоррупционную оговорку».</p> <p>- Директором утвержден график сдачи плановых отчетов сотрудниками МАУ «СШ по видам единоборств» (28.05.2019г.);</p> <p>- в практику введены систематические отчеты по выполнению поручений директора, протоколы по которым готовятся после каждого оперативного совещания (протокол решений от 24.06.2019)</p> <p>4) <u>принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации:</u> разработан и утвержден приказом директора № 102 от 25.09.18</p> <p>5) <u>предотвращение и урегулирование конфликта интересов:</u> разработан и утвержден приказом директора № 102 от 25.09.18 «Положение о конфликте интересов работников МАУ «СШ по видам единоборств», «Декларация конфликта интересов».</p> <p>24.06.2019 в рамках двух совещаний (Рабочей группы по противодействию коррупции и комиссией по распределению стимулирующей части оплаты труда) изучена Памятка по вопросам привлечения к юридической ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанная прокуратурой города Красноярск. (протоколы от 24.06.2019)</p> <p>6) <u>недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</u> На рабочем совещании 06.03.19г. РЕШИЛИ: Ответственным лицам готовить отчеты по выполнению Плана по противодействию коррупции по форме 2 согласно приказу Красспорта № 32 от 15.03.2019 и передавать Третьяковой Е.Г. в электронном и бумажном виде с подписью в уста-</p>	
--	--	---	--

		<p>новленные приказом сроки.</p> <p>На совещании рабочей группы по противодействию коррупции принято решение (протокол от 24.06.2019):</p> <p><u>При подготовке ответов на обращения, представления правоохранительных, контрольных и надзорных органов, в том числе при работе с актами прокурорского реагирования необходимо учитывать следующее:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- не допускать формальной подготовки ответов, без должной объективной, основанной на законодательных и иных нормативных правовых актах оценки обращений- не принимать безоговорочно позицию, изложенную в обращениях правоохранительных, контрольных и надзорных органов- в ответах указывать признаны ли доводы, изложенные в протесте (представлении) обоснованными полностью, либо частично обоснованными- при признании доводов, изложенных в обращении, частично обоснованными полно и аргументированно излагать причины принятия такого решения учреждением- при признании доводов, изложенных в представлениях прокурора обоснованными обязательно рассматривать вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности, а также указывать по каким причинам основания для применения дисциплинарных взысканий отсутствуют- ответ должен содержать информацию об исполнении требований, изложенных в обращении, об устранении причин и условий, способствующих выявленным нарушениям, о принятии мер по недопущению их в дальнейшей деятельности учреждения, а также мер по устранению нарушений- содержание ответа не должно оставаться спорным- при подготовке ответов выполнять требования приказа Красспорта от 05.10.2012 № 110 «О порядке предоставления информации», утверждающего Правила подготовки и направления информации муниципальны-	
--	--	---	--

		<p>ми учреждениями в части предварительного согласования ответов на поступившие обращения с отделом правовой и документационной работы.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не допускать несоответствия представлений в отдел правовой и документационной работы Красспорта информации о рассмотрении обращений правоохранительных, надзорных и контрольных органов фактическому положению дел в МАУ «СШ по видам единоборств» - не допускать предоставления отчетной информации с нарушением сроков её представления - не допускать представление данных, не входящих в отчетный период - не допускать бессистемное, не единообразное, непоследовательное и не в полном объеме сканирование документов, прилагаемых к отчетной информации - не допускать разночтение информации в части количественных показателей. 	
Мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	13.4. Мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	
Обеспечение:			
Своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам, представлениям и требованиям прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов	14.2. Своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам, представлениям и требованиям прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов	
Утверждения и поддержания в актуальном состоянии регламента предоставления муниципальных услуг и регламента платных услуг МАУ «СШ по видам единоборств»	14.3. Утверждения и поддержания в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг и регламентов платных услуг, предоставляемых юридическим и физическим лицам	<p>в соответствии с Приказом Красспорта № 141 от 24.09.2010 «О разработке регламентов оказания муниципальных услуг»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проект новой редакции регламента предоставления платных услуг подготовлен и передан на согласование в Красспорт (исх № 82 от 10.06.19), вход. № 293 от 10.06.19 	

		- проект регламента предоставления муниципальных услуг подготовлен, направлен на согласование в Крас-спорт, исх. № 90 от 20.06.2019 г. (вход.№ 332 от 20.06.2019)	
Проведение анализа:			
Обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности работников МАУ «СШ по видам единоборств»	15.2. Обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников	
Результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	15.4. Результаты рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	<p>Изучен анализ обращений правоохранительных, надзорных и контрольных органов за 1 квартал 2019г. в целях исключения подобных нарушений в деятельности МАУ «СШ по видам единоборств».</p> <p>24.06.2019г. решением расширенного совещания рабочей группы по противодействию коррупции принят перечень мер</p> <ul style="list-style-type: none"> - по повышению исполнительской дисциплины; - при подготовке ответов на обращения, представления правоохранительных, контрольных и надзорных органов, в том числе при работе с актами прокурорского реагирования приняты к сведению указанные недостатки при подготовке ответов - по профилактике нарушения законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг - по профилактике нарушения трудового законодательства - по профилактике нарушения законодательства о муниципальной собственности - по профилактике нарушения при осуществлении функций, отнесенных к компетенции тех или иных органов администрации города Красноярска, муниципальных учреждений и предприятий - по профилактике нарушения законодательства о ли- 	

		цензирования и природоохранного законодательства - по профилактике угроз безопасности - по профилактике конфликта интересов. (Протокол решений от 24.06.2019г.)	
Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, связанных с деятельностью МАУ «СШ по видам единоборств» и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений	15.5. Публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений	
Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов при их разработке	С начала 2019 года подготовлены следующие локальные нормативные акты: - Правила внутреннего трудового распорядка (утвержден директором, принят общим собранием трудового коллектива 14.05.2019). - проект новой редакции регламента предоставления платных услуг подготовлен и передан на согласование в Краспорт (исх № 82 от 10.06.19), вход. № 293 от 10.06.19 - проект регламента предоставления муниципальных услуг подготовлен, направлен на согласование в Краспорт, исх. № 90 от 20.06.2019 г. (вход.№ 332 от 20.06.2019). Все локальные акты были проверены юристами на соответствие антикоррупционному законодательству	
Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов МАУ «СШ по видам единоборств»	-----	
Использование в работе документации о закупках в	20. Использование в работе документации о закупках в	Примерные формы следующих документов: Извещение;	

электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	Документация об аукционе/конкурсе; Разъяснение; Информация о внесении изменений; Протокол рассмотрения заявок; Протокол открытого аукциона/конкурса взяты на официальном сайте Администрация города Красноярска, в разделе «Департамент муниципального заказа», подразделе «Муниципальный заказ», глава «Документация». Документы проверены на актуальность специалистом по закупкам 19.06.2019.	
Включение в проекты контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	21. Включение в проекты контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	С начала 2019 года было заключено 69 договоров. Во все договоры включена Антикоррупционная оговорка, подготовленная Серебряковой И.И., заместителем руководителя департамента муниципального заказа - начальником правового отдела и передана в работу 25.02.2019г.	Серебрякова Ирина Ивановна, (391) 226-19-91 contract@admkrsk.ru
Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	23. Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	
Обучение и информирование работников			
Обучение и информирование работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в органи-	06.03.19 г. решением рабочего совещания по изучению Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год определено: всем работникам МАУ «СШ по видам единоборств» ознакомиться с Планом мероприятий по противодействию коррупции в на 2019, утвержденный приказом директора № 33 от 26.02.19 под роспись в Листе	

зации		<p>ознакомления;</p> <p>Сотрудники также ознакомлены с Памяткой департамента муниципального имущества «об антикоррупционной оговорке», Памяткой прокуратуры города Красноярска по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Протокол Совещания от 06.03.19)</p> <p>26.02.2019г. работники ознакомились с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2019, утвержденным приказом директора № 33 от 26.02.19 под роспись в Листе ознакомления.</p> <p>25.09.2018г. работники МАУ «СШ по видам единоборств» были ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, утвержденными приказом директора № 101 от 25.09.2018: - Положением о конфликте интересов работников; Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; Карту коррупционных рисков; Антикоррупционную политику МАУ «СШ по видам единоборств»; Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «СШ по видам единоборств».(Лист ознакомления. Приложение к приказу № 101 от 25.09.2018г).</p> <p>С начала 2019г. вновь принятые работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Пупшинович И.В. (срочный договор) - Бойко Ю.Э. - Фиринская Е.А. - Нечаев Г.Г. - Колмакова Е.Г. (совместитель, срочный договор) - Лохман И.В. (совместитель, срочный договор) - Юшкова Г.В. (срочный договор) - Тарасов А.Е. (совместитель) ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе, о чем имеется запись в журнале регистрации <p>24.06.2019г. в рамках совещания по противодействию коррупции работники школы ознакомились с Памяткой по вопросам привлечения к юридической ответственности</p>	
-------	--	---	--

		сти за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанной прокуратурой города Красноярска. (Протокол от 24.06.2019г.)	
Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	<p>С 22.02.19 по 28.06.19 проводилось индивидуальное консультирование работников школы</p> <ul style="list-style-type: none"> - по вопросам подготовки приказа и плана мероприятий по противодействию коррупции с ответственными исполнителями мероприятий плана. Вносились изменения/дополнения; - по вопросам, связанным с выполнением мероприятий плана после его утверждения прошло более 20 индивидуальных консультаций с работниками. Несколько вопросов было включено в повестку рабочих совещаний 06.02.19, 26.02.19. - по вопросам, связанным с содержанием локальных нормативных актов (Нечаев Г.Г.) 05.06.2019. - по вопросам, связанным с выполнением перечня мер в связи с анализом обращений правоохранительных, надзорных и контрольных органов за 1 квартал 2019г. в целях исключения подобных нарушений в деятельности МАУ «СШ по видам единоборств» <ul style="list-style-type: none"> - Костылецкая И.Е., - Феценец О.С. - Савичева С.А. - Царёв Е.Н. - Бойко Ю.Э. - Рукосуев Д.А. - Плясунков Р.Н. - Подхватилин М.А. <p>Консультации проводила Третьякова Е.Г., данные занесены в журнал регистрации.</p>	
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации			
Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности	С начала года в бухгалтерию поступило 87 документов бухгалтерского учета: счета-фактуры, товарные накладные, УПД, которые прошли проверку достоверности первичных документов бухгалтерского учета по форме,	

первичных документов бухгалтерского учета		содержанию, подсчете сумм в соответствии с Законом о бухгалтерском учете № 402-ФЗ от 06.12.2011 года.	
Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: премирование сотрудников, установление тарифных надбавок, установление заработной платы, вознаграждения внешним консультантам	Использование средств на оплату труда сотрудников с 01.01. 2019 по 24.06.2019 года производилось в соответствии с Положением об оплате труда, на основании трудовых договоров. Приказы директора на выплату з/платы, включающую стимулирующие надбавки подготовлены на основании Оценочных листов работников, закрепленных протоколом решений Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Премирование сотрудников производилось на основании приказов директора.	
Осуществление регулярного контроля за поступившими жалобами, служебными, докладными записками в связи с проверкой наличия в них коррупционной составляющей. Оповещение сотрудника Красспорта, ответственного за противодействие коррупции в течение суток о таких обращениях.	

Директор  Царёв Е.Н.

Исполнитель  Третьякова Е.Г.