

Приложение 2
к приказу руководителя главного
управления по физической культуре,
спорту и туризму администрации
города Красноярка
от «15» марта 2019 № 32

ОТЧЕТ
МАУ «СШ ПО ВИДАМ ЕДИНОБОРСТВ»
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2019 ГОД
ЗА 3 КВАРТАЛ

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2019 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
Подготовить и передать в Красспорт для размещения на официальном сайте администрации города Красноярка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МАУ «СШ по видам единоборств», а также его супруги и несовершеннолетних детей	1.2. Размещение на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, и руководителей координируемых муниципальных учреждений, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте администрации города Красноярка	05.03.19 директором подготовлены Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его, а также его супруги и несовершеннолетних детей и переданы в отдел правовой и документационной работы, согласно графику, утвержденному Приказом Красспорта № 4-пу от 28.01.19 «О предоставлении обязательных сведений»	
Информацию о рассчитываемой за календарный год	1.3. Размещение на официальном сайте администрации го-	21.03.2019 сведения о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заме-	

среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера МАУ «СШ по видам единоборств»	рода в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров координируемых муниципальных учреждений	ститителей директора и главного бухгалтера МАУ «СШ по видам единоборств» переданы в отдел правовой и документационной работы согласно графику, утвержденному Приказом Красспорта № 4-пу от 28.01.19 «О предоставлении обязательных сведений»	
Передать для размещения на информационном сайте главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
План мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год	2.1. Размещение на информационном сайте главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: Планов по противодействию коррупции координируемых муниципальных учреждений на 2019 год	27.02.2019 г. сканированная копия приказа и плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год направлена начальнику отдела правовой и документационной работы Красспорта на электронную почту urist@krassport.admkrsk.ru	
Информацию о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств»	2.3. Размещение на информационном сайте главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: Информации о выполнении планов мероприятий по противодействию коррупции координируемых муниципальных учреждений	Сканированные копии отчетов МАУ «СШ по видам единоборств» о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 1, 2, 3 кварталы 2019 года направлены начальнику отдела правовой и документационной работы Красспорта на электронную почту urist@krassport.admkrsk.ru соответственно 28.03.2019г., 27.06.2019, 20.09.2019.	
Разместить на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»:			
План мероприятий по про-	3.1.Размещение на официаль-	05.03.2019 г. План мероприятий по противодействию	

<p>тивоедействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год</p>	<p>ных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Планов по противодействию коррупции координируемых муниципальных учреждений на 2019 год</p>	<p>коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год размещен в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru</p>	
<p>Информацию о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств»</p>	<p>3.2. Размещение на официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Информации о выполнении планов мероприятий по противодействию коррупции главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города и координируемых муниципальных учреждений</p>	<p>Сканированные копии отчетов МАУ «СШ по видам единоборств» о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 1, 2, 3 кварталы 2019 размещены в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru соответственно 27.03.2019, 27.06.2019, 20.09.2019.</p>	
<p>Информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города (в том числе в местах приема граждан)</p>	<p>3.3. Размещение на официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города (в том числе в местах приема граждан)</p>	<p>Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города размещена в подразделе «Обратная связь для сообщений о противодействии коррупции» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru Размещена также на информационном стенде в холле МАУ «СШ по видам единоборств». В кабинетах: приемной директора, заместителей директора, инструкторов-методистов, специалиста по закупкам, главного бухгалтера, инженера, юриста, специалиста по персоналу, завхоза.</p>	
<p>Сведений о вакантных должностях (профессиях)</p>	<p>3.4. Размещение на официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений: Сведений о вакантных должностях (профессиях)</p>	<p>Сведения о вакансии рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (квотируемое рабочее место для инвалидов) были размещены на официальном сайте школы http://dussh-krsk.ru в разделе «Вакансии» 25.03.2019 Со 02 сентября 2019: вакансий нет (информация размещена на сайте школы)</p>	

Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой на:

<p>Официальном сайте МАУ «СШ по видам единоборств»: http://dussh-krsk.ru</p>	<p>4.2. Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой на: официальных сайтах координируемых муниципальных учреждений</p>	<p><u>На официальном сайте школы размещены следующие документы:</u> в разделе «Нормативно-правовые основы ПК»</p> <ul style="list-style-type: none"> - Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, - Национальный план противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, - Программа противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018–2020 годы, утвержденная Указом Губернатора Красноярского края от 08.12.2017 № 307-уг - 273-ФЗ «О противодействии коррупции», - Закон Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», - Решение Красноярского городского Совета депутатов от 22.12.2009 № 8-144 «О мерах по противодействию коррупции в городе Красноярске», - Постановление Главы города от 05.02.2009 № 41 «О мерах по противодействию коррупции», - Муниципальная антикоррупционная программа на 2017-2019 годы, утвержденная Решением Красноярского городского Совета депутатов от 20.12.2016 № 16-198, - План противодействия коррупции, утвержденный распоряжением администрации города от 11.02.2019 № 22-орг, - Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда РФ 08.11.2013, - Приказ Главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска № 24 от 22.02.2019 «Об организации мероприятий по противодействию коррупции в главном управлении по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска на 2019 год, - Приказ главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска «Об организационно-документационном обеспечении мероприятий по противодействию коррупции в координируемых муниципальных учреждениях № 32 от 15.03.2019 	
--	--	--	--

		<p>В разделе Локальные нормативные акты» Приказ "Об Организационно-документационном обеспечении мероприятий по противодействию коррупции в МАУ "СШ по видам единоборств" от 20.03.2019 № 38/п Приказ "Об утверждении локальных актов" от 25.09.2018 №101/п Карта коррупционных рисков МАУ "СШ по видам единоборств" Антикоррупционная политика МАУ "СШ по видам единоборств" Положение о конфликте интересов работников МАУ "СШ по видам единоборств" Декларация о конфликте интересов Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ "СШ по видам единоборств" Положение о рабочей группе по противодействию коррупции в МАУ "Спортивная школа по видам единоборств" от 05.09.2019 Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ "СШ по видам единоборств" Приказ о Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МАУ "СШ по видам единоборств" к совершению коррупционных правонарушений, а также о фактах совершения коррупционных правонарушений от 19.06.2018 "67/п Приказ об организации мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции от 05.03.2018 №39/п План работы на 2019 год, Квартальные отчеты, Памятка «Что нужно знать о коррупции», Телефоны доверия.</p>	
<p>Информационных стендах МАУ «СШ по видам единоборств»</p>	<p>.....</p>	<p>На информационных стендах размещены: - Памятка «Что нужно знать о коррупции», разработанная Генеральной прокуратурой РФ - Информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города.</p>	
<p>Организация:</p>			

<p>Работы по определению работников МАУ «СШ по видам единоборств», ответственных за работу по противодействию коррупции, и внесению необходимых изменений в их трудовые договоры</p>	<p>5.2. Организация работы по определению работников муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции, и внесению необходимых изменений в их должностные обязанности</p>	<p>Приказом директора № 33 от 26.02.19 ответственной за работу по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» назначена Третьякова Е.Г.. Дополнительным соглашением (29.12.18) к трудовому договору от 20.04.2015г. № 64-15 внесены следующие дополнения в подпункт 2.2.7. пункта 2.2. раздела 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказывать работникам консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников; принимать меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в учреждении; рассматривать обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупции, поступившие непосредственно в учреждение и направленные для рассмотрения из органов государственной власти и местного самоуправления, правоохранительных и иных правоприменительных органов, общественных и иных организаций; организовывать правовое просвещение и антикоррупционное образование работников; заниматься мониторингом коррупционных проявлений в деятельности учреждения; подготавливать проекты локальных нормативных актов и иных правовых актов учреждения о противодействии коррупции; подготавливать планы противодействия коррупции и отчетные документы о реализации антикоррупционной политики в учреждении; предоставлять в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности учреждения в сфере реализации антикоррупционной политики. <p>Приказом директора № 38 от 20.03.2019г. «Об организационно-документационном обеспечении мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции» создана рабочая группа в следующем составе: Третьякова Е.Г., заместитель директора по организационной деятельности, руководитель; члены комиссии: Макаровец Н.В., юрист-консульт; Савичева С.А., специалист по персоналу; Яковлев</p>
--	--	--

		<p>П.В., специалист по охране труда; Феценец О.С., заместитель директора по финансово-экономическим вопросам.</p> <p>Оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам для членов рабочей группы, внесены дополнения в раздел 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска.</p> <p>Приказом директора № 60 от 13.05.2019г. Бойко Ю.Э., юрисконсульт назначена ответственным исполнителем за выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год вместо Макаровца Н.В. в связи с его увольнением, включена в состав рабочей группы по противодействию коррупции. Подготовлено дополнительное соглашение к трудовому договору: внесены дополнения в раздел 2. «Права и обязанности Работника» в соответствии с функциями в рамках выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции.</p>	
<p>Изучения плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год</p>	<p>5.4. Организация изучения планов противодействия коррупции на 2019 год работниками координируемых муниципальных учреждений</p>	<p>План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019, утвержденный приказом директора № 33 от 26.02.19 размещен на официальном сайте школы. Руководители служб (Костылецкая И.Е., Феценец О.С., Гугина Н.Н., Яковлев П.В., Третьякова Е.Г.), инструкторы-методисты (Дремина А.В., Любарская Д.А., Шевелева Ю.Н., Карпушева О.В.), ответственные тренеры по отделениям (Каташин С.Ю., Рукосуев Д.А., Подхватилин М.А., Плясунков Р.Н., Адамов Р.Г., Пономаренко С.В.) провели работу по изучению Плана на 2019 год с необходимыми разъяснениями его разделов и пунктов работникам. Решением рабочего совещания по изучению Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год определено: Всем работникам МАУ «СШ по видам единоборств» ознакомиться с Планом мероприятий по противодействию коррупции в на 2019, утвержденный приказом директора № 33 от 26.02.19 под роспись в Листе ознакомления (Протокол Совещания от 06.03.19).</p>	

		<p>Вновь поступившие работники ознакомлены с с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2019г:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Пупшинович И.В. (срочный договор) - Бойко Ю.Э. - Фиринская Е.А. - Нечаев Г.Г. - Колмакова Е.Г. (совместитель, срочный договор) - Лохман И.В. (совместитель, срочный договор) - Юшкова Г.В. (срочный договор) - Тарасов А.Е. (совместитель) - Мамонов В.Н. <p>о чем имеется запись в журнале.</p>	
Внесение изменений в планы противодействия коррупции на 2019 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции и ознакомление с ними работников МАУ «СШ по видам единоборств»	6.2. Внесение изменений в планы противодействия коррупции на 2019 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции и ознакомление с ними работников координируемых муниципальных учреждений	<p>План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 утвержден приказом директора № 33 от 26.02.19.</p> <p>Изменений законодательства в активной части не было.</p>	
Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2019 год в МАУ «СШ по видам единоборств»	7.2. Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции на 2019 год в координируемых муниципальных учреждениях	<p>Отчеты за 1-2-3-й кварталы составлены на основании письменных отчетов ответственных лиц. Результаты отчетов обсуждены соответственно 26.03.19, 24.06.2019г. 20.09.2019г в рамках заседаний рабочей группы по подведению итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2019 год в МАУ «СШ по видам единоборств» (Протоколы совещаний от 26.03.2019, 24.06.2019, 20.09.2019). Отчеты подписаны директором.</p>	
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции на 2019 год на совещаниях, собраниях коллективов и т. д.	8. 2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции на 2019 год на совещаниях, собраниях коллективов и т. д. в координируемых муни-	<p>На рабочих совещаниях, на заседаниях комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда были рассмотрены вопросы, связанные с исполнением законодательства по противодействию коррупции, в т.ч. в связи с подготовкой официальной отчетности и официальных справок по запросу Красспорта, иных органов власти. Решения зафиксированы в протоколах поручений директора: 6.02.19; 12.02.19; 06.03.19, 04.06.19, 14.06.19, 13.08.19,</p>	

т. д. в МАУ «СШ по видам единоборств»	ципальных учреждениях	<p>04.09.19, 10.09.19, протоколах решений: 13.03.19; 26.03.2019; 24.06.19, 20.09.19.</p> <p>В рамках выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019г. разработан, утвержден, согласован Красспортом Регламент оказания муниципальной услуги МАУ «СШ по видам единоборств» (04.09.2019г.).</p> <p>- Проект новой редакции регламента оказания платных услуг проходит процесс согласования в Красспорте (исх № 82 от 10.06.19, вход. № 293 от 10.06.19)</p> <p>24.06.2019г в рамках заседания комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда были рассмотрены вопросы, связанные с исполнением законодательства по противодействию коррупции, в т.ч. в связи с выполнением требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с пунктом 5 Памятки по выполнению требований статьи «предотвращение и урегулирование конфликта интересов». Рассмотрена Памятка по вопросам привлечения к юридической ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанная прокуратурой города Красноярска.</p> <p><u>к числу мер по профилактике конфликта интересов отнесены следующие:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - при подготовке оценочных листов сотрудников не допускать конфликта интересов (согласование со стороны родственников); - с целью исключения необъективной оценки при распределении стимулирующей части оплаты труда для членов комиссии во время заседания комиссии, при голосовании не учитывать голоса члена комиссии, за которого голосуют. 	
Повышение квалификации:			
Работников МАУ «СШ по видам единоборств», ответственных за работу по	11.2. Повышение квалификации работников координируемых муниципальных учре-	Третьякова Е.Г., заместитель директора по организационной деятельности, руководитель рабочей группы по противодействию коррупции прошла курс повышения квали-	

противодействию коррупции	ждений, ответственных за работу по противодействию коррупции.	фикации в КГАУ ДПО ИПК по ДПП: «Организация работы по противодействию коррупции в физкультурно-спортивной организации» 26-27 августа 2019г (удостоверение 242409282840, рег. № 4840 от 27.08.2019г)	
Работников МАУ «СШ по видам единоборств», занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	11.4. Повышение квалификации работников координируемых муниципальных учреждений, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Повышение квалификации экономиста Зайцевой Л.Н., председателя закупочной комиссии, запланировано в октябре-ноябре 2019 года в соответствии с Индивидуальным планом профессионального развития работников, осуществляющих деятельность в сфере закупок, утвержденным директором МАУ «СШ по видам единоборств» 19.02.2019.	
Организация и проведение:			
Мероприятий по предупреждению коррупции в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований	13.2. Мероприятий по предупреждению коррупции в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований	Из перечня мер ст 13.3 273 ФЗ: 1) <u>определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений:</u> - Приказом директора № 33 от 26.02.19 ответственной за работу по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» назначена Третьякова Е.Г. с внесением необходимых изменений в ее трудовой договор. - Приказом директора № 38 от 20.03.2019г. «Об организационно-документационном обеспечении мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции» создана рабочая группа в следующем составе: Третьякова Е.Г., заместитель директора по организационной деятельности, руководитель; члены комиссии: Макаровец Н.В., юрисконсульт; Савичева С.А., специалист по персоналу; Яковлев П.В., специалист по охране труда; Феценец О.С., заместитель директора по финансово-экономическим вопросам. - Подготовлены дополнительные соглашения к трудовым договорам членов рабочей группы, внесены дополнения в раздел «Права и обязанности Работника» в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска. - Приказом директора № 60 от 13.05.2019г. Бойко Юлия	Мероприятия выполнены в соответствии с Памяткой по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанной прокуратурой города Красноярска. Приказом директора № 38 от 20.03.2019г. Третьяковой Е.Г., руководителю рабочей группы поручено вести номенклатурное дело «Документы по противодействию коррупции», в соответствии с п. 6 Порядка организационно - документационного обеспечения

	<p>Эдуардовна, юрисконсульт назначена ответственным исполнителем за выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год вместо Макаровца Н.В. в связи с его увольнением, включена в состав рабочей группы по противодействию коррупции. Подготовлено дополнительное соглашение к трудовому договору: внесены дополнения в раздел 2. «Права и обязанности Работника и Работодателя» в соответствии с функциями в рамках выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>- 06.09.2019 директором утверждено Положение о рабочей группе по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств».</p> <p><u>2) сотрудничество организации с правоохранительными органами:</u></p> <p>- 05.03.19 была подготовлена информация для ответа на запрос прокуратуры (информация запрошена Овчинниковым Ю.А., Красспорт).</p> <p>- справки о работе правоохранительных органов по противодействию коррупции в 1-2 кварталах подготовлены на основании информации, размещенной на официальном сайте прокуратуры Красноярского края.</p> <p><u>3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации:</u></p> <p>- Разработаны и утверждены приказом директора № 102 от 25.09.18 Антикоррупционная политика; Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Карта коррупционных рисков. Разработан и утвержден приказом директора № 67 от 19.06.18 «Порядок уведомления к совершению коррупционных правонарушений, а также о фактах совершении коррупционных нарушений работников МАУ «СШ по видам единоборств», подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, включающие «антикоррупционную оговорку».</p>	<p>мероприятий по противодействию коррупции в координируемых муниципальных учреждениях, утвержденным приказом Красспорта № 32 от 15.03.2019.</p>
--	---	--

		<p>- Директором утвержден график сдачи плановых отчетов сотрудниками МАУ «СШ по видам единоборств» (28.05.2019г.);</p> <p>- в практику введены систематические отчеты по выполнению поручений директора, протоколы по которым готовятся после каждого оперативного совещания (протокол решений от 24.06.2019)</p> <p><u>4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации:</u> разработан и утвержден приказом директора № 102 от 25.09.18</p> <p><u>5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов:</u> разработаны и утверждены приказом директора № 102 от 25.09.18 «Положение о конфликте интересов работников МАУ «СШ по видам единоборств», «Декларация конфликта интересов».</p> <p>24.06.2019 в рамках двух совещаний (Рабочей группы по противодействию коррупции и комиссией по распределению стимулирующей части оплаты труда) изучена Памятка по вопросам привлечения к юридической ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанная прокуратурой города Красноярск.</p> <p>(протоколы от 24.06.2019)</p> <p><u>б) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</u> На рабочем совещании 06.03.19г. РЕШИЛИ: Ответственным лицам готовить отчеты по выполнению Плана по противодействию коррупции по форме 2 согласно приказу Красспорта № 32 от 15.03.2019 и передавать Третьяковой Е.Г. в электронном и бумажном виде с подписью в установленные приказом сроки.</p> <p>На совещании рабочей группы по противодействию коррупции принято решение (протокол от 24.06.2019):</p> <p><u>При подготовке ответов на обращения, представления правоохранительных, контрольных и надзорных органов, в том числе при работе с актами прокурорского реагирования необходимо учитывать следующее:</u></p>	
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none">- не допускать формальной подготовки ответов, без должной объективной, основанной на законодательных и иных нормативных правовых актах оценки обращений- не принимать безоговорочно позицию, изложенную в обращениях правоохранительных, контрольных и надзорных органов- в ответах указывать признаны ли доводы, изложенные в протесте (представлении) обоснованными полностью, либо частично обоснованными- при признании доводов, изложенных в обращении, частично обоснованными полно и аргументированно излагать причины принятия такого решения учреждением- при признании доводов, изложенных в представлениях прокурора обоснованными обязательно рассматривать вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности, а также указывать по каким причинам основания для применения дисциплинарных взысканий отсутствуют- ответ должен содержать информацию об исполнении требований, изложенных в обращении, об устранении причин и условий, способствующих выявленным нарушениям, о принятии мер по недопущению их в дальнейшей деятельности учреждения, а также мер по устранению нарушений- содержание ответа не должно оставаться спорным- при подготовке ответов выполнять требования приказа Красспорта от 05.10.2012 № 110 «О порядке предоставления информации», утверждающего Правила подготовки и направления информации муниципальными учреждениями в части предварительного согласования ответов на поступившие обращения с отделом правовой и документационной работы.- не допускать несоответствия представлений в отдел правовой и документационной работы Красспорта информации о рассмотрении обращений правоохранительных, надзорных и контрольных органов фактиче-	
--	--	---	--

		<p>скому положению дел в МАУ «СШ по видам единоборств»</p> <ul style="list-style-type: none"> - не допускать предоставления отчетной информации с нарушением сроков её представления - не допускать представление данных, не входящих в отчетный период - не допускать бессистемное, не единообразное, непоследовательное и не в полном объеме сканирование документов, прилагаемых к отчетной информации - не допускать разночтение информации в части количественных показателей. 	
Мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	13.4. Мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	
Обеспечение:			
Своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам, представлениям и требованиям прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов	14.2. Своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам, представлениям и требованиям прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов	Протестов, представлений и требований прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов в 1,2,3-м кварталах 2019 года не поступало.	
Утверждения и поддержания в актуальном состоянии регламента предоставления муниципальных услуг и регламента платных услуг МАУ «СШ по видам единоборств»	14.3. Утверждения и поддержания в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг и регламентов платных услуг, предоставляемых юридическим и физическим лицам	<p>в соответствии с Приказом Красспорта № 141 от 24.09.2010 «О разработке регламентов оказания муниципальных услуг»:</p> <p>04.09.2019г. утвержден директором, согласован с Красспортом Регламент оказания муниципальной услуги МАУ «СШ по видам единоборств».</p> <p>Проект новой редакции регламента предоставления платных услуг проходит процедуру согласования в Красспорте (исх. № 82 от 10.06.19), вход. № 293 от 10.06.19</p>	
Проведение анализа:			
Обращений граждан и организаций в ходе их рас-	15.2. Обращений граждан и организаций в ходе их рас-	Обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках кор-	

<p>смотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности работников МАУ «СШ по видам единоборств»</p>	<p>смотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников</p>	<p>рупции в деятельности подчиненных работников не поступало в 1,2,3-м кварталах 2019 года.</p>	
<p>Результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению</p>	<p>15.4. Результаты рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению</p>	<p>Изучен анализ обращений правоохранительных, надзорных и контрольных органов за 1 квартал 2019г. в целях исключения подобных нарушений в деятельности МАУ «СШ по видам единоборств».</p> <p>24.06.2019г. решением расширенного совещания рабочей группы по противодействию коррупции принят перечень мер</p> <ul style="list-style-type: none"> - по повышению исполнительской дисциплины; - при подготовке ответов на обращения, представления правоохранительных, контрольных и надзорных органов, в том числе при работе с актами прокурорского реагирования приняты к сведению указанные недостатки при подготовке ответов - по профилактике нарушения законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг - по профилактике нарушения трудового законодательства - по профилактике нарушения законодательства о муниципальной собственности - по профилактике нарушения при осуществлении функций, отнесенных к компетенции тех или иных органов администрации города Красноярск, муниципальных учреждений и предприятий - по профилактике нарушения законодательства о лицензировании и природоохранного законодательства - по профилактике угроз безопасности - по профилактике конфликта интересов. <p>(Протокол решений от 24.06.2019г.)</p> <p>20.09.2019г. рабочей группой изучено письмо Черноусова В.А. заместителю Главы города – руководителю департамента экономической политики и инвестиционного</p>	

развития В.И. Полищуку № 1246-дэ от 20.08.2019 «О предоставлении информации по запросу прокуратуры города Красноярска
в письме: результаты проведения ведомственного контроля Красспорта за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае» во исполнение п. 2 ст. 3 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874.

Члены рабочей группы по противодействию коррупции МАУ «СШ по видам единоборств» изучили содержание вышеуказанного письма в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих совершению выявленных нарушений норм трудового права.

РЕШИЛИ:

Членам рабочей группы довести до сведения руководителей служб, которые не смогли принять участие в совещании, информацию о выявленных Красспортом нарушениях. Руководителя служб и подразделений провести следующую работу:

- не допускать возникновения причин и условий возникновения подобных нарушений;
- не допускать формального отношения при подготовке ответов и решений на любые устные и письменные обращения работников, связанные с выполнением трудовых функций, трудовой дисциплиной, других вопросов без должной объективной, основанной на законодательных и иных нормативных правовых актах оценки обращений;
- не принимать безоговорочно позицию, изложенную в обращениях работников, либо в объяснениях другой стороны;
- в ответах работнику на его обращение аргументированно излагать причины принятия решения учреждением, обязательно рассматривать вопрос о привлече-

		<p>нии виновных лиц к дисциплинарной ответственности, а также указывать по каким причинам основания для применения дисциплинарных взысканий отсутствуют;</p> <p>- ответ должен содержать информацию об исполнении требований, изложенных в обращении, об устранении причин и условий, способствующих выявленным нарушениям, о принятии мер по недопущению их в дальнейшей деятельности учреждения, а также мер по устранению нарушений (Протокол решений от 20.09.2019)</p>	
<p>Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, связанных с деятельностью МАУ «СШ по видам единоборств» и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений</p>	<p>15.5. Публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений</p>	<p>Публикаций и сообщений в СМИ, связанных с деятельностью МАУ «СШ по видам единоборств» в 1,2,3-м кварталах 2019г. не было.</p>	
<p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов при их разработке</p>	<p>.....</p>	<p>С начала 2019 года подготовлены следующие локальные нормативные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правила внутреннего трудового распорядка (утвержден директором, принят общим собранием трудового коллектива 14.05.2019); - Регламент оказания муниципальной услуги МАУ «СШ по видам единоборств» (04.09.2019); - Положение о рабочей группе по противодействию коррупции (от 05.09.19); <p>Все локальные акты были проверены юристами на соответствие антикоррупционному законодательству, признаков коррупции не обнаружено.</p>	
<p>Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нор-</p>	<p>.....</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Положение о порядке работы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (новая редакция от 04.09.2019); - Положение о защите, хранении, обработке и передаче 	<p>Проверены на соответствие с действующим законодательством: - учредительные документы,</p>

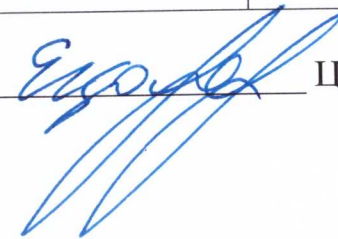
мативных актов МАУ «СШ по видам единоборств»		персональных данных работников муниципального автономного учреждения «Спортивная школа по видам единоборств» (новая редакция от 11.09.19) - проект новой редакции регламента предоставления платных услуг подготовлен и передан на согласование в Красспорт (исх № 82 от 10.06.19), вход. № 293 от 10.06.19).	-локально-нормативные акты, находящиеся на хранении в спортивном отделе, организационно-правовом отделе (согласно Номенклатуре дел, утвержденной приказом директора № 122 от 27.11.18).
Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примеры форм которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	20. Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примеры форм которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	Примерные формы следующих документов: Извещение; Документация об аукционе/конкурсе; Разъяснение; Информация о внесении изменений; Протокол рассмотрения заявок; Протокол открытого аукциона/конкурса взяты на официальном сайте Администрация города Красноярска, в разделе «Департамент муниципального заказа», подразделе «Муниципальный заказ», глава «Документация». Документы проверены на актуальность специалистом по закупкам 20.09.2019.	
Включение в проекты контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	21. Включение в проекты контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	С начала 2019 года было заключено 107 договоров. Во все договоры включена Антикоррупционная оговорка, подготовленная Серебряковой И.И., заместителем руководителя департамента муниципального заказа - начальником правового отдела и передана в работу 25.02.2019г.	Серебрякова Ирина Ивановна, (391) 226-19-91 contract@admkrsk.ru
Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприя-	23. Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	В 1,2,3-м кварталах 2019 года проверок Контрольно-счетной палаты города Красноярска не проводилось.	

тий			
<p>Обучение и информирование работников</p> <p>Обучение и информирование работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p>	<p>.....</p>	<p>06.03.19 г. решением рабочего совещания по изучению Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «СШ по видам единоборств» на 2019 год определено: всем работникам МАУ «СШ по видам единоборств» ознакомиться с Планом мероприятий по противодействию коррупции в на 2019, утвержденный приказом директора № 33 от 26.02.19 под роспись в Листе ознакомления;</p> <p>Сотрудники также ознакомлены с Памяткой департамента муниципального имущества «об антикоррупционной оговорке», Памяткой прокуратуры города Красноярска по выполнению требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Протокол Совещания от 06.03.19)</p> <p>26.02.2019г. работники ознакомились с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2019, утвержденным приказом директора № 33 от 26.02.19 под роспись в Листе ознакомления.</p> <p>25.09.2018г. работники МАУ «СШ по видам единоборств» были ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, утвержденными приказом директора № 101 от 25.09.2018: - Положением о конфликте интересов работников; Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; Карту коррупционных рисков; Антикоррупционную политику МАУ «СШ по видам единоборств»; Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «СШ по видам единоборств. (Лист ознакомления. Приложение к приказу № 101 от 25.09.2018г).</p> <p>С начала 2019г. вновь принятые работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Пупшинович И.В. (срочный договор) - Бойко Ю.Э. - Фиринская Е.А. - Нечаев Г.Г. - Колмакова Е.Г. (совместитель, срочный договор) 	

		<p>- Лохман И.В. (совместитель, срочный договор) - Юшкова Г.В. (срочный договор) - Тарасов А.Е. (совместитель) Мамонов В.Н. ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе, о чем имеется запись в журнале. 24.06.2019г. в рамках совещания по противодействию коррупции работники школы ознакомились с Памяткой по вопросам привлечения к юридической ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанной прокуратурой города Красноярска. (Протокол от 24.06.2019г.) 20.09.2019 члены рабочей группы ознакомились с Положением о рабочей группе по противодействию коррупции в рамках заседания (протокол от 20.09.19)</p>	
<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>.....</p>	<p>С 22.02.19 по 28.06.19 проводилось индивидуальное консультирование работников школы - по вопросам подготовки приказа и плана мероприятий по противодействию коррупции с ответственными исполнителями мероприятий плана. Вносились изменения/дополнения; - по вопросам, связанным с выполнением мероприятий плана после его утверждения прошло более 20 индивидуальных консультаций с работниками. Несколько вопросов было включено в повестку рабочих совещаний 06.02.19, 26.02.19. - по вопросам, связанным с содержанием локальных нормативных актов (Нечаев Г.Г.) 05.06.2019. - по вопросам, связанным с выполнением перечня мер в связи с анализом обращений правоохранительных, надзорных и контрольных органов за 1,2-й кварталы 2019г. в целях исключения подобных нарушений в деятельности МАУ «СШ по видам единоборств» Консультации проводила Третьякова Е.Г.</p>	
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>			

<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>.....</p>	<p>С начала года в бухгалтерию поступило 105 документов бухгалтерского учета: счета-фактуры, товарные накладные, УПД, которые прошли проверку достоверности первичных документов бухгалтерского учета по форме, содержанию, подсчете сумм в соответствии с Законом о бухгалтерском учете № 402-ФЗ от 06.12.2011 года.</p>	
<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: премирование сотрудников, установление тарифных надбавок, установление заработной платы, вознаграждения внешним консультантам</p>	<p>.....</p>	<p>Использование средств на оплату труда сотрудников с 01.01. 2019 по 20.09.2019 года производилось в соответствии с Положением об оплате труда, на основании трудовых договоров. Приказы директора на выплату з/платы, включающую стимулирующие надбавки подготовлены на основании Оценочных листов работников, утвержденных протоколом решений Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Премирование сотрудников производилось на основании приказов директора.</p>	
<p>Осуществление регулярного контроля за поступившими жалобами, служебными, докладными записками в связи с проверкой наличия в них коррупционной составляющей. Оповещение сотрудника Красспорта, ответственного за противодействие коррупции в течение суток о таких обращениях.</p>	<p>.....</p>	<p>Жалобы, служебные, докладные записки в течение 1,2,3-го кварталов 2019 года не поступали.</p>	

Директор



Царёв Е.Н.